

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 (Aug. 2022)

Målene i Beskæftigelsesplan 2022 er fastsat med afsæt i ministermålene for 2022 og målepunkterne i Beskæftigelsespolitikken. Neden for en statusoversigt for de af målepunkterne, som kan trækkes i jobindsat.dk for Ringkøbing-Skjern kommune¹.

At der kommer færre borgere i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) på offentlig forsørgelse i Ringkøbing-Skjern Kommune ²

	Juni 2021	Juni 2022
	Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner
A-dagpenge	467	260
Kontanthjælp	284	255
Uddannelseshjælp	297	243
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	113	199
Sygedagpenge	857	621
Jobafklaringsforløb	216	348
Revalidering	48	24
Ressourceforløb	196	183
Ledighedsydelse	179	178
Fleksjob	1.313	1.347
Førtidspension	2.390	2.404
Seniorpension	151	218

Den gennemsnitlige varighed af borgere på A-dagpenge, ressourceforløb, kontanthjælp, Jobafklaring eller ledighedsydelse skal falde³

	Jan – juni 2021 Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)	Jan – juni 2022 Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
A-dagpenge	22	20
Kontanthjælp	68	80
Ressourceforløb	191	216
Ledighedsydelse	46	54
Jobafklaring	88	54

¹ Beskæftigelsesministeriet samler centrale tal om beskæftigelsesindsatsen og arbejdsmarkedet i statistikbanken Jobindsats.dk.

² Da samme person kan modtage flere ydelser inden for den valgte periode, kan man ikke lægge "Antal personer" sammen for de enkelte ydelser.

³ Et forløb afsluttet i perioden er defineret som et forløb, der er i gang mindst en dag i den viste periode og ikke er i gang den efterfølgende sammenhængende kalendermåned.

Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats⁴

	Andel personer som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge pct.
Jun 2021	49
Jun 2022	39

Progression blandt borgere i små fleksjob i Ringkøbing-Skjern⁵

		Andel personer pct.	
		Gået op i arbejdstid	Gået ned i arbejdstid
Jun 2021	1-5 timer	27	12
	6-10 timer	25	15
Jun 2022	1-5 timer	31	11
	6-10 timer	25	17

Øge andel A-dagpenge i beskæftigelse 6 mdr. efter endt aktivering/tilbud⁶

	Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.) 2020	Andel i beskæftigelse 6 mdr. efter aktivering (pct.) 2021
Vejledning og opkvalificering i alt	42	54
Ansættelse med løntilskud i alt	60	82
Virksomhedspraktik i alt	83	71

⁴ Opgørelsen omfatter andel personer heraf, der har fået et virksomhedsrettet tilbud – løntilskud, virksomhedspraktik eller delvis raskmelding - inden udgangen af den 13. uge med sygedagpenge

⁵ Andel af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder, og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der øger deres effektive timetal

⁶ Målingen opgør andelen af a-dagpengemodtagere, som 6 måneder efter endt aktivering er uden offentlig forsørgelse. I målingerne indgår afsluttede aktiveringsforløb af 21 hverdages varighed eller mere, hvor de aktiverede har haft minimum 4 uger med offentlig forsørgelse forinden aktivering

Flere ledige skal opkvalificeres (Ministermål) ⁷

	Ringkøbing-Skjern
	Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb
Jan 2020	2,7
Feb 2020	2,3
Mar 2020	1,7
Apr 2020	0,5
Maj 2020	0,6
Jun 2020	1,1
Jan 2021	2,3
Feb 2021	1,8
Mar 2021	1,4
Apr 2021	1,4

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (Ministermål)

Jun 2021 RKS	Jun 2022 RKS
Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)
59	65

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Ministermål) ⁸

		Forgæves rekrutteringsforsøg (FR)
RAR Vestjylland	Jun 2021	2.335
	Jun 2022	5.049

⁷ Målingen opgøres for a-dagpenge- (inkl. kontant-, arbejdsmarkeds- og særlig uddannelsesydelse), kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere, som har påbegyndt ordinær uddannelse eller 6-ugers jobrettet uddannelse i den valgte måned samt voksenlærlingeforbøb i den valgte måned eller måneden efter.

⁸ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har halvårligt siden 2007 gennemført en virksomhedssurvey, der sigter på at belyse rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Rekrutteringsudfordringer defineres dels som rekrutteringsforsøg, hvor stillingen ikke kunne besættes, dels stillinger, som er blevet besat med en 'anden profil'. Målingen kan ikke opgøres på kommuneniveau.